



Uniunea Federativă Sindicală „ATLAS”

Consiliul Liderilor – 05 decembrie 2017

Poiana Brașov

Reprezentativitate și responsabilitate

- **UNIUNEA FEDERATIVĂ SINDICALĂ "ATLAS"** reprezintă interesele a peste 65.000 de salariați din sectoarele de petrol, gaze, energie electrică, radiocomunicații, chimie și petrochimie, cercetare - proiectare (energie)
- Principala responsabilitate a **U.F.S. "ATLAS"** constă în reprezentarea salariaților, pledând pentru introducerea și semnarea contractului colectiv de muncă din ramura energie
- **U.F.S. "ATLAS"** promovează obiective și acțiuni sindicale în cooperare cu organizații din alte ramuri și sectoare de interes

Federații componente



Organizatia sindicatelor din industria petroliera, S.N. "PETROM-ENERGIE"

Vicecoordonator al Colegiului de Conducere - **Florin Bercea**



Organizatia sindicatelor din industria de gaze, F.S. "GAZ-ROMANIA"

Presedinte - **Eugen Luha**



Organizatia sindicatelor din sectorul de termoenergie, F.S. "Termoelectrica"

Presedinte - **Mihail Voicu**



Organizatia sindicatelor din chimie si petrochimie, F.S. "Lazar Edeleanu"

Presedinte - **Petre Tancau**



Organizatia sindicatelor din radiocomunicatii, F.S. "Radiocomunicatii"

Presedinte - **Stelian Soroceanu**



Organizatia sindicatelor din cercetare-proiectare/ domeniul energetic, Federatia "Uniunea pentru Educatie si Democratie"

Presedinte - **Marian Anghel**



Organizatia sindicatelor lucratorilor de la Dunare, Sindicatul National al Lucratorilor de la Dunare, Farul

Presedinte - **Stefan Frunza**



Organizatia sindicatelor lucratorilor din hidroelectrica, F.S. Hidrosind

Presedinte - **Aurariu Nicolae**



Organizatia sindicatelor din sectoarele functionarilor publici, Sindicatul National al Functionarilor Publici

Presedinte - **Sebastian Oprescu**

Organele de Conducere

- **CONSILIUL LIDERILOR**

- Este compus din membrii CONSILIULUI DIRECTOR și liderii organizațiilor de bază ale membrilor Uniunii.
- Se întrunește anual, în sesiune ordinară, fiind convocat de BIROUL OPERATIV sau în sesiune extraordinară, în cazuri deosebite, conform Art. 19 din Statut

- **CONSILIUL DIRECTOR**

- Este compus din membrii Forurilor de Conducere ale organizațiilor asociate și ale organizațiilor afiliate (ex: BIROURI OPERATIVE, Colegiu de Conducere etc)
- se întrunește de două ori pe an în sesiune ordinară și ori de câte ori este nevoie, în sesiune extraordinară de lucru

- **BIROUL OPERATIV**

- Este compus din președinte ales dintre reprezentanții membrilor asociați, prim-vicepreședinte desemnat dintre reprezentanții membrilor asociați, trei vicepreședinți, desemnați dintre reprezentanții membrilor asociați cât și din reprezentanții membrilor afiliați
- Se întrunește săptămânal sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea președintelui sau prim-vicepreședintelui

- **COMISIA DE REVIZIE FINANCIARĂ**

- Compusă din reprezentanți desemnați de către membrii afiliați Uniunii

- **COMISIA DE CONTROL STATUTAR**

- Compusă din reprezentanți desemnați de către membrii afiliați Uniunii

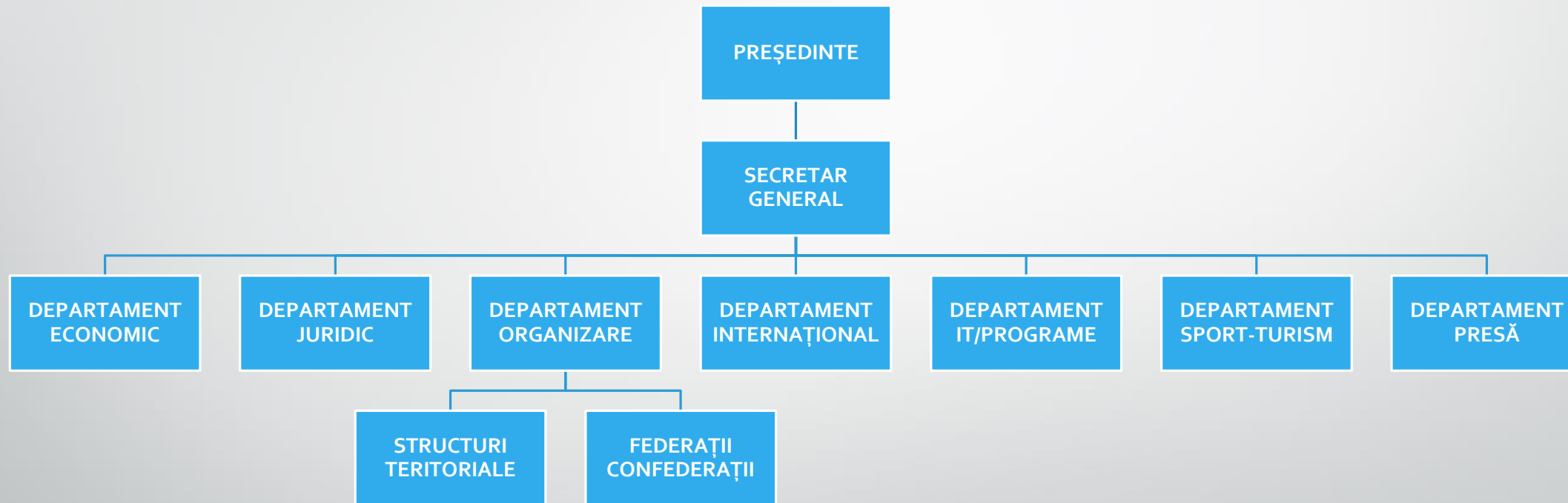
Biroul Operativ

- *Eugen Luha - Președinte*
- *Mihail Nicolescu-Sava - Prim-Vicepreședinte*
 - *Cătălin Mușoi - Vicepreședinte*
 - *Aurariu Nicolae - Vicepreședinte*
 - *Mihail Voicu - Vicepreședinte*
 - *Petre Tancău - Membru*
 - *Marian Anghel - Membru*
 - *Stelian Soroceanu - Membru*
 - *Sebastian Oprescu - Membru*
 - *Ștefan Frunză - Membru*

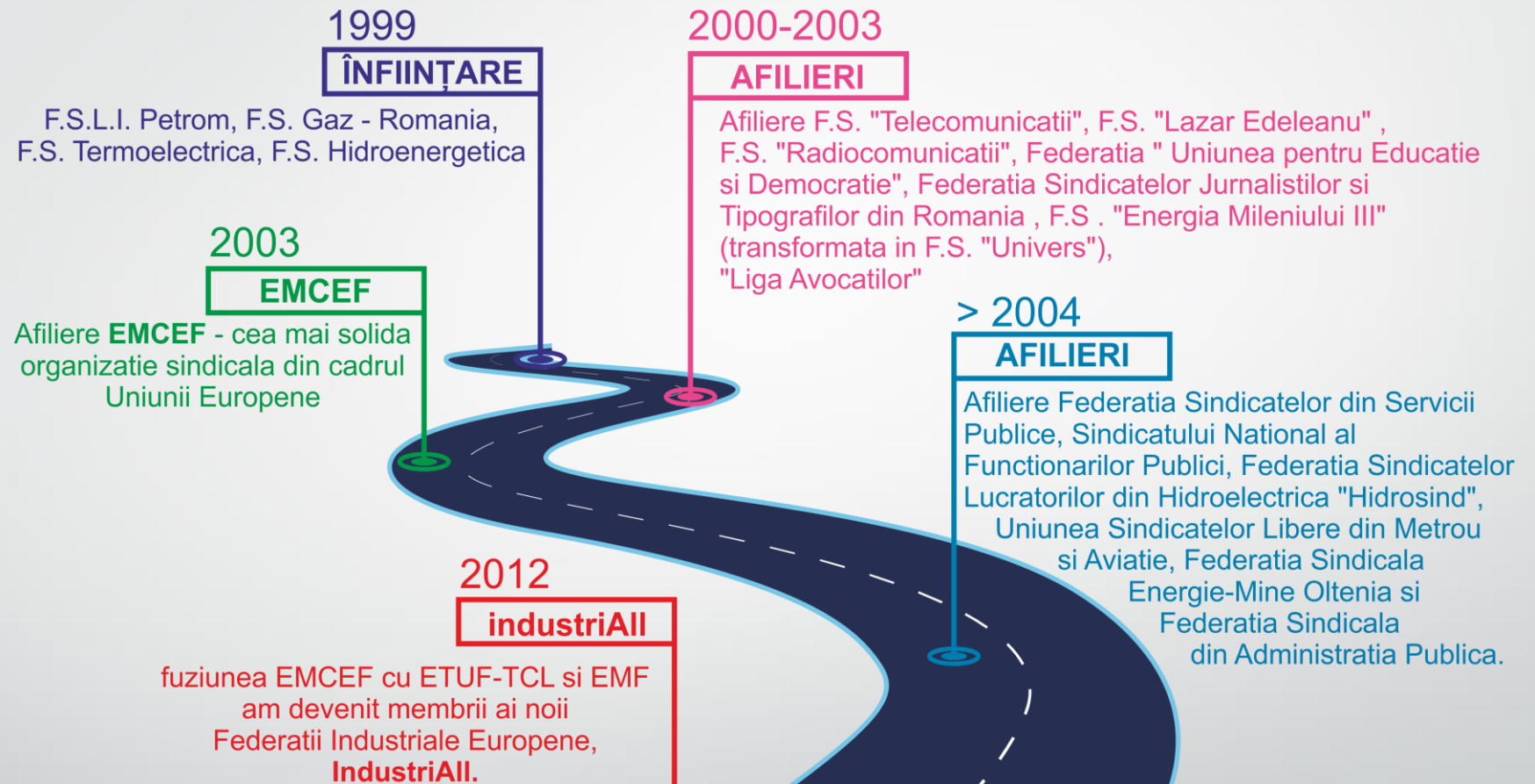
Comisii

- ***Comisia de Revizie Financiară***
 - Victor Anghel – *SNPE*
 - Gheorghe Rizescu – *FS Gaz România*
 - Macskas Lizica – *FS Lazăr Edeleanu*
- ***Comisia de Control Statutar***
 - Voicu Costin – *SNPE*
 - Cârstian Cristian – *FS Termoelectrica*
 - Dăndărău Maria – *FS Lazăr Edeleanu*

Structura Organizatorică



Istoric



Obiective

- Organizarea unității și a forței de acțiune a organizațiilor asociate sau afiliate în vederea asigurării și respectării drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale membrilor de sindicat
- Apărarea, cu toate mijloacele ce-i stau la dispoziție, a democrației, libertății și demnității tuturor cetățenilor români
- Să îmbunătățească actele normative, să participe la realizarea și asigurarea climatului de pace socială
- Să promoveze relații de colaborare și solidaritate în organizațiile sindicale interne și internaționale
- Să participe la toate acțiunile care promovează imaginea României în interior și în exterior
- **U.F.S. "ATLAS"** pledează pentru sindicalismul participativ, implicarea și bunul mers economic, social și politic al țării
- Colaborarea cu Inspectoratul General al Muncii din Ministerul Muncii și Solidarității Sociale în domeniul protecției muncii

Detalii Noi Membri - Afiliere

- **U.F.S. „ATLAS”** este deschisă înscrierii în cadrul acesteia de noi membri dispuși de a-și aduce contribuția la realizarea obiectivelor Uniunii, inclusiv reprezentarea acestora în organizațiile internaționale la care aceasta este afiliată
- Pentru aceasta, noii membri trebuie să ne comunice în scris decizia luată de către forurile abilitate ale organizației, **Consiliul Liderilor** fiind forul decizional care hotărăște afilierea.
- Noii membri, pe lângă beneficiile care decurg în urma afilierii, așa cum sunt stipulate în Statut, au și obligația de a participa la buna desfășurare a activității acesteia, după cum urmează:
 - Taxă afiliere – echivalentul cotizației din luna afilierii – se platește anticipat
 - Cotă de participare a membrilor federației afiliate – stabilită de către Biroul Operativ și validată de Consiliul Director

Afilieră Internațională

- În cadrul obiectivelor Uniunii de promovare a intereselor Federațiilor membre și mai ales a membrilor de sindicat ai acestora, Uniunea este afiliată cu drepturi depline la industriAll, cea mai mare federație industrială din Europa
- industriAll reprezintă interesele a peste 7,5 milioane de salariați
- În cadrul acesteia, România, prin afiliații săi, inclusiv U.F.S. „ATLAS”, joacă un rol important deținând conducerea regiunii Sud Est Europeană a industriAll
- Uniunea are reprezentanți în cadrul Comitetelor de politici industriale ale industriAll

Împărțirea pe regiuni a industriALL

- Regiunea Sud: IT, GR, MT, CY, TR
- Regiunea Benelux: BE, NL, LU
- Regiunea Centrală: AT, CH, DE
- Regiunea Sud-Est: RO, BG, ME, MK, RS, KOS, AL, HR, BiH
- Regiunea Est: CZ, SK, PL, HU, SI
- Regiunea Britanică: UK, IE
- Regiunea Nord-Baltica: DK, NO, SE, FI, IS, EE, LV, LT
- Regiunea Sud-Vest: ES, FR, PT, MC

Comitete de Politici industriale ale industriALL

- **Comitetul de Dialog Social – principalele obiective:**
 - Contracte obligatorii
 - Coordonarea aspectelor orizontale
 - Consolidarea Comitetelor de Dialog Social Sectorial (SSDC) mai slabe
 - Promovarea de noi SSDCs (de ex. Sticlă)
- **Comitetul de Politici al Companiei – principalele provocări politice:**
 - Dezvoltarea contraputerii vizavi de companiile multinaționale
 - Creșterea concurenței între lucrători și companii ca urmare a crizei și a austerității necesită consolidarea coordonării sindicatelor și a cooperării la nivel de companie
 - Promovarea implicării lucrătorilor - care este un pilon al modelului social european

Comitete de Politici industriale ale industriALL

- **Comitetul de Negocieri Colective și Politică Socială – principalele provocări politice:**
 - Apărarea și consolidarea autonomiei partenerilor sociali și a puterii sindicatelor în stabilirea salariilor și apărarea împotriva atacurilor prezente la nivel național și UE în toate domeniile noastre de activitate politică
 - Acțiunea pentru o Europă socială
 - Construirea unei solidarități mai puternice între lucrători și sindicate în Europa
 - Identificarea și abordarea de subiecte comune viitoare ale negocierii colective: echilibru muncă-viață, schimbările demografice (șomajul legat de îmbătrânirea forței de muncă), politica timpului de lucru
- **Comitetul de politică industrială – principalele provocări politice:**
 - Politici de creștere macro-economică și industrială (primul pilon al strategiei IP)
 - Cercetare, Dezvoltare, Inovare (al doilea pilon al strategiei IP)
 - Strategii privind politica energetică și climatică (al treilea pilon al strategiei IP)
 - Strategii privind politica de comerț (pilonul 4 al strategiei IP)

Comitete Sectoriale ale industriALL

- **Produse chimice și materiale de bază – principalele provocări:**
 - Comitetul acoperă multe sectoare (produse chimice, minerit non-cărbune, cauciuc, plastic, sticlă, ceramică, ciment, cariere, hârtie), dintre care cele mai multe sunt afectate de costurile ridicate ale energiei și/sau de criză
 - Restructurarea care urmează să fie abordată la nivel de sector și de companie
 - Investiții în cercetare dezvoltare și inovare, (element cheie pentru sectoarele chimic și sticlă)
 - TTIP (de ex. REACH)
- **Farmaceutic – principalele provocări:**
 - Sectorul singular dar domeniul de aplicare neclar pentru organizațiile afiliate (industriAll Europa reprezintă doar „fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice”, nu servicii conexe)
 - Nou val de achiziții (MNC majore se reorganizează ele însele, inclusiv cota lor de piață, externalizarea cercetării, etc)

Comitete Sectoriale ale industriALL

- **Metale de bază – principalele provocări:**
 - Menținerea capacităților de producție și a ocupării forței de muncă în Europa, acolo unde există
 - Politica energetică și de mediu
 - Politica comercială
 - Politica materiilor prime
 - Ocuparea forței de muncă și gestionarea schimbărilor demografice
 - Politicile de C & D & I
- **Comisia automobile – principalele provocări:**
 - Abordarea scăderii cererii și a supra-capacităților
 - Problemele sociale: lipsa de personal calificat, îmbătrânirea forței de muncă
 - Provocările legate de mediu: Noi standarde de CO₂, nou ciclu de testare
 - Schimbare structurală: apariția trendurilor de energie alternativă, conectarea și mașini cu auto-conducere, utilizarea de platforme globale în industria auto (= creșterea concurenței interne)
 - Acordarea unei mai mari atenții întregului lanț de valori: sectorul de reparații și sectorul componentelor (ca valoare adăugată este trecerea de la asamblare la alte părți ale lanțului de aprovizionare)

Comitete Sectoriale ale industriALL

- **Industrie electrică (inclusiv ICT și controlul tehnologiilor) – principalele provocări:**
 - Formarea lucrătorilor în ICT este depinde de **deținătorii de tehnologii**
 - Actualele **politici de reglementare** în sectorul telecomunicațiilor aduc atingere fabricanților europeni
 - **Platformele monopoliste** (ex. Amazon, Google, Apple, eBay etc.) concentrează necuvenit valoarea în sector
 - Tehnologiile „Cloud” amenință implementarea legilor privind munca
 - Organizarea muncitorilor din **Europa Centrală și de Est**
- **Inginerie mecanică – principalele provocări:**
 - În „Prelucrarea Avansată” (Advanced Manufacturing), valoarea adăugată a sectorului riscă să fie capturată de **proprietarii standardelor de comunicare** deținute de societățile de software americane
 - Firmele din sector își **urmează clienții** în țările emergente
 - Nivelul de Buy-Outs (LBOs) au un efect distructiv asupra firmelor din sector (în general mijlocii, familiale)
 - Tehnologiile și procese de **de-fabricare** ar putea avea potențial, atât din punct de vedere economic, cât și în ceea ce privește crearea de locuri de muncă, de a **recicla materii prime**

Comitete Sectoriale ale IndustriALL

- **Textile, îmbrăcăminte, piele, încălțăminte – principalele provocări:**
 - Continuarea restructurării sectorului în Europa
 - Lupta pentru salarii și condiții de muncă decente
 - Consecvența TTIP în sector
 - Organizarea lucrătorilor din Europa Centrală și de Est și țările vecine
- **Construcții navale – acțiuni specifice / instrumente**
 - Documentul de poziție / dezbateri: Viitorul sectorului, cu accent pe piețele viitoare (cum ar fi construcția de nave de croazieră, nave specializate și deservirea piețelor offshore în creștere, ca urmare a crizei construcțiilor navale la nivel mondial)
- **Industria aerospațială**
 - Nicio activitate prezentă

Comitete Sectoriale ale industriALL

- **Energie – principalele provocări:**
 - Pachetul 2030 Energie și climă (împreună cu Comitetul IP) dezvoltă și promovează poziția industriAll Europa, care reconciliază diferite perspective regionale și (sub)sectoriale
 - Prețurile/costurile energiei, securitatea aprovizionării, având în vedere competitivitatea sectoarelor industriale
 - Ținta de eficiență energetică: rezolvarea problemei emisiilor de GES prin economisirea energiei acolo unde este mai ușor să se realizeze acest lucru (de exemplu clădiri cu consum redus de energie, vehicule eficiente din punct de vedere al combustibilului etc.)
 - Cercetare, dezvoltare și inovare în/de noi tehnologii, împreună cu provocările tranziției, educației și calificării, cererile de competențe și de aprovizionare pentru sectorul energetic
 - Crearea pieței interne a energiei
- **Munca sectorială ad-hoc**
- **Apărare**
- **Fabricarea echipamentelor de căi ferate**

Activități Orizontale în cadrul industriALL

- Șanse Egale
- Grupe de lucru ad-hoc Tineret
- Sănătate și Siguranță
- Formare și Educare

Activitatea la Nivel Regional

Principalele provocări

- În general, munca la nivel regional este îndeplinită de către sindicatele care reprezintă regiunile în sine. Cu toate acestea, industriAll Europa oferă asistență și coordonare pe bază ad-hoc. Un accent deosebit se pune pe Europa de Sud-Est, unde peisajul sindical este fragmentat și, din cauza factorilor economici și sociali, sindicatele își pierd din influență
- Sindicatele, în special în Europa de Sud-Est, se confruntă cu o pierdere dramatică de membri ca urmare a crizei economice și a societății în curs de îmbătrânire, cu tineri și muncitori calificați care își părăsesc țările
- Schimbările recente și în curs de desfășurare în domeniul codului muncii și în structurile de negociere colectivă
- Construirea unei rețele sindicale mai puternice, în special în Europa de Sud-Est, pentru a se sprijini reciproc în inversarea tendințelor menționate mai sus