

# **STATUTUL UNIUNII FEDERATIVE SINDICALE "ATLAS"**

## **CAPITOLUL I DENUMIREA, SEDIUL, SCOPUL CONSTITUIRII**

**Art. 1.** UNIUNEA FEDERATIVA SINDICALA "ATLAS" este o organizatie cu personalitate juridica ce reuneste, in baza liberului consimtamant, organizatii sindicale de tip federativ care isi insusesc prezentul STATUT. Denumirea prescurtata a UNIUNII FEDERATIVE SINDICALE "ATLAS" este U.F.S. "ATLAS";

**Art. 2.** Uniunea s-a constituit fara autorizatie administrativa prealabila, prin vointa exclusiva a membrilor sai asociati;

**Art. 3.** Uniunea este independenta si autonoma fata de partidele si organizatiile politice, fata de organele administratiei si puterii de stat, precum si fata de patronat;

**Art. 4.** Uniunea promoveaza interesele profesionale, economice, sociale, culturale si sportive ale membrilor sai si drepturile acestora;

**Art. 5.** Uniunea garanteaza libertatea de opinie a membrilor;

**Art. 6.** Uniunea isi propune urmatoarele scopuri:

- organizarea unitatii si a fortei de actiune a organizatiilor asociate sau afiliate, in vederea asigurarii si respectarii drepturilor, libertatilor si intereselor legitime ale membrilor de sindicat ;
- sa apere, cu toate mijloacele care ii stau la dispozitie, democratia, libertatea si demnitatea tuturor cetatenilor romani;
- sa imbunatateasca actele normative si sa participe la realizarea si asigurarea climatului de pace sociala;
- sa promoveze relatii de colaborare si solidaritate cu organizatii sindicale interne si internationale;
- alte scopuri legale, stabilite prin rezolutii sau hotarari emise de organele de conducere.

## **CAPITOLUL II**

### **ORGANELE DE CONDUCERE ALE U.F.S. "ATLAS"**

**Art. 7.** Organele de conducere ale Uniunii sunt:

- A - CONSILIUL LIDERILOR;
- B - CONSILIUL DIRECTOR;
- C - BIROUL OPERATIV;
- D - COMISIA DE REVIZIE FINANCIARA;
- E - COMISIA DE CONTROL STATUTAR.

**Art. 8.** Organul suprem de conducere este CONSILIUL LIDERILOR;

**Art. 9.** Intre sesiunile CONSILIULUI LIDERILOR, organul de conducere este CONSILIUL DIRECTOR;

**Art. 10.** BIROUL OPERATIV este organul care asigura desfasurarea activitatilor curente ale Uniunii.

#### **A. CONSILIUL LIDERILOR**

**Art. 11.** CONSILIUL LIDERILOR este format din membrii CONSILIULUI DIRECTOR si liderii organizatiilor de baza ale membrilor Uniunii. CONSILIUL LIDERILOR se intruneste anual, in sesiune ordinara, fiind convocat de BIROUL OPERATIV sau in sesiune extraordinara conform art. 19;

**Art. 12.** Pentru a putea fi statutar, CONSILIUL LIDERILOR trebuie sa intruneasca un numar de jumatate plus unu din totalul delegatilor, la inceputul lucrarilor; aceeasi norma de reprezentativitate se aplica si in cazul Consiliului Liderilor intrunit in sesiune extraordinara.

**Art. 13.** Hotararile se adopta prin vot deschis, cu majoritate simpla din numarul total al delegatilor prezenti;

**Art. 14.** CONSILIUL LIDERILOR decide prin vot daca anumite hotarari se iau prin vot secret;

**Art. 15.** CONSILIUL LIDERILOR are urmatoarele competente:

- a - adopta sau modifica STATUTUL Uniunii
- b - aproba raportul de activitate al BIROULUI OPERATIV;
- c - se pronunta asupra executiei bugetare si aproba descarcarea de gestiune a conducerii Uniunii ;
- d - se pronunta asupra raportului Comisiei de Revizie Financiara;
- e - aproba bugetul de venituri si cheltuieli al Uniunii ;
- f - aproba principiile de baza ale programului de activitate pentru perioada dintre doua sesiuni;
- g - valideaza excluderea unor membri din cadrul Uniunii;

h - analizeaza si hotaraste asupra propunerilor, reclamatilor, sesizarilor si petitiilor adresate CONSILIULUI LIDERILOR;

i - valideaza afilierea sau infratirea cu alte organizatii sindicale interne sau internationale;

j - poate delega unele din competentele sale CONSILIULUI DIRECTOR;

k – alege, pentru mandate de patru ani, presedintele Uniunii.

**Art. 16.** Raportul de activitate se elaboreaza de catre BIROUL OPERATIV si va putea fi transmis membrilor , cu cel putin 10 zile inaintea sesiunii Consiliului Liderilor.

**Art. 17.** Bilantul veniturilor si cheltuielilor anului precedent este supus verificarii Comisiei de revizie financiara si prezentat CONSILIULUI LIDERILOR de catre persoana sau entitatea juridica desemnata pentru a tine contabilitatea Uniunii.

**Art. 18.** Proiectul de buget pentru anul in curs este elaborat de BIROUL OPERATIV impreuna cu persoana sau entitatea juridica desemnata pentru a tine contabilitatea Uniunii si prezentat de acesta CONSILIULUI LIDERILOR;

**Art. 19.** In cazuri deosebite, la solicitarea scrisa, bine motivata a presedintelui, a jumatate plus unu din numarul total al membrilor BIROULUI OPERATIV sau a cel putin jumatate din componenta CONSILIULUI DIRECTOR, se convoaca CONSILIUL LIDERILOR, in sesiune extraordinara;

## **B. CONSILIUL DIRECTOR**

**Art. 20.** CONSILIUL DIRECTOR este compus din membrii Forurilor de Conducere ale organizatiilor asociate si ale organizatiilor afiliate (ex: BIROURI OPERATIVE, Colegiu de Conducere etc).

**Art. 21.** CONSILIUL DIRECTOR se intruneste de doua ori pe an in sedinte ordinare si ori de cate ori este nevoie, in sedinte extraordinare de lucru;

**Art. 22.** Sedintele CONSILIULUI DIRECTOR pot fi convocate de presedinte sau de jumatate plus unu din membrii BIROULUI OPERATIV;

**Art. 23.** Sedintele sunt statutare in prezenta a jumatate plus unu din totalul reprezentantilor, la inceputul lucrarilor;

**Art. 24.** Hotararile CONSILIULUI DIRECTOR se iau prin vot deschis, cu majoritate simpla din numarul total al membrilor prezenti

**Art. 25.** CONSILIUL DIRECTOR hotaraste, prin vot, daca anumite hotarari se iau prin vot secret;

**Art. 26.** CONSILIUL DIRECTOR are urmatoarele atributii:

a - duce la indeplinire hotararile CONSILIUL LIDERILOR;

- b - analizeaza problemele curente si adopta masuri privind activitatea Uniunii.
- c - analizeaza proiecte de acte normative, elaborate de organele legislative si face propuneri de imbunatatire a acestora;
- d - analizeaza propunerile privind declararea greveii;
- e - hotaraste modalitatile de solidaritate si sprijin cu actiunile greviste ale organizatiilor membre;
- f - hotaraste asupra afilierei sau infratirii cu alte organizatii sindicale nationale si internationale;
- g - hotaraste asupra cererii de afiliere a unor organizatii sindicale la Uniune, dar numai in baza propunerii BIROULUI OPERATIV;
- h - hotaraste asupra suspendarii sau excluderii unor organizatii din Uniune;
- i - hotaraste planul de investitii si programul de reparatii pentru bunurile imobile, aflate in patrimoniul Uniunii;
- j - redacteaza propunerile de modificare a STATUTULUI Uniunii;
- k - aproba statul de functiuni al Uniunii, la propunerea Biroului Operativ;
- l - aproba Regulamentul de organizare si functionare al BIROULUI OPERATIV;
- m - stabileste cotizatia membrilor sai la propunerea Biroului Operativ;

### **C. BIROUL OPERATIV**

**Art. 27.** BIROUL OPERATIV este compus din presedinte ales dintre reprezentantii membrilor asociati, prim-vicepresedinte desemnat dintre reprezentantii membrilor asociati, trei vicepresedinti, desemnati dintre reprezentantii membrilor asociati cat si din reprezentantii membrilor afiliati.

BIROUL OPERATIV isi desfasoara activitatea sub coordonarea si conducerea presedintelui sau prim-vicepresedintelui.

**Art. 28.** Hotararile BIROULUI OPERATIV sunt hotarari executorii si se adopta cu jumatate plus unu din numarul total al membrilor Biroului;

Hotararile adoptate de BIROUL OPERATIV vor fi semnate de Presedintele Uniunii sau lociitorul acestuia.

**Art. 29.** Propunerea de afiliere a unui nou membru se face de catre Biroul Operativ, prin consens ;

**Art. 30.** Activitatea BIROULUI OPERATIV are la baza documente scrise (procese verbale, decizii, hotarari, note, etc.). Acestea se inregistreaza la sediul Uniunii si vor putea fi comunicate, in functie de situatie, membrilor Uniunii in maxim 30 de zile din momentul adoptarii documentului;

**Art. 31.** Membrii BIROULUI OPERATIV se intrunesc saptamanal sau ori de cate ori este nevoie, la convocarea presedintelui sau prim-vicepresedintelui prin orice mijloc de comunicare (telefon, fax , mail, scrisoare recomandata etc.)

**Art. 32.** Reprezentantul legal al Uniunii este presedintele. In conditiile imposibilitatii exercitarii atributiilor de catre presedinte, prim-vicepresedintele preia toate atributiile ce ii revin presedintelui prin Statut, pentru toata perioada mandatului ramas acestuia din urma.

Presedintele sau prim-vicepresedintele, pe perioada exercitarii mandatului fiecaruia, pot desemna o persoana care sa reprezinte legal Uniunea.

**Art. 33.** Actele jurice semnate de reprezentantii legali, in conformitate cu prezentul STATUT si in limita puterii ce le este atribuita, sunt considerate ca incheiate de Uniune, pe care astfel o obliga;

**Art. 34.** Presedintele poate delega competente catre membrii BIROULUI OPERATIV;

**Art. 35.** Membrii BIROULUI OPERATIV, cu exceptia presedintelui, pot fi revocati de catre organele de conducere ale organizatiilor sindicale care i-au desemnat;

#### **D. COMISIA DE REVIZIE FINANCIARA**

**Art. 36.** COMISIA DE REVIZIE FINANCIARA are sarcina sa verifice:

a - executia bugetului de venituri si cheltuieli;

b - modul cum sunt gospodarite bunurile materiale aflate in patrimoniul Uniunii;

**Art. 37.** COMISIA DE REVIZIE FINANCIARA isi desfasoara activitatea prin controale periodice, incheiate cu rapoarte. In baza acestora, se intocmeste raportul anual care este supus spre aprobare CONSILIULUI LIDERILOR. Aprobarea raportului anual constituie descarcarea de gestiune a organelor de conducere ;

**Art. 38.** COMISIA DE REVIZIE FINANCIARA este compusa din minim 3 membri, reprezentanti ai membrilor asociati si afiliati.

Dupa alegerea Comisiei de Revizie Financiara, membrii acesteia isi aleg un presedinte din randul lor, cu majoritate simpla, acesta fiind comunicat in scris Biroului Operativ.

**Art. 39.** Alegerea COMISIEI DE REVIZIE FINANCIARA se face o data la patru ani, de catre CONSILIUL LIDERILOR, cu acordul majoritatii simple din numarul delegatilor prezenti.

#### **E. COMISIA DE CONTROL STATUTAR**

**Art. 40.** COMISIA DE CONTROL STATUTAR este compusa din minim 3 membri, reprezentanti ai membrilor asociati si afiliati.

Dupa alegerea Comisiei de Control Statutar, membrii acesteia isi aleg un presedinte din randul lor, cu majoritate simpla, acesta fiind comunicat in scris Biroului Operativ.

**Art. 41.** Alegerea COMISIEI DE CONTROL STATUTAR se face o data la patru ani, de catre CONSILIUL LIDERILOR, cu acordul majoritatii simple din numarul delegatilor prezenti;

**Art. 42.** COMISIA DE CONTROL STATUTAR analizeaza sesizarile si reclamatii membrilor privind respectarea STATUTULUI si intocmeste rapoarte ce vor fi prezentate CONSILIULUI LIDERILOR.

### **CAPITOLUL III DREPTURILE SI OBLIGATIILE MEMBRILOR**

#### **A. OBLIGATIILE MEMBRILOR**

**Art. 43.** Organizatiile membre au urmatoarele obligatii:

- a - sa respecte STATUTUL Uniunii;
- b - sa recunoasca si sa respecte hotararile CONSILIULUI LIDERILOR, CONSILIULUI DIRECTOR si BIROULUI OPERATIV;
- c -sa vireze, la timp, in contul Uniunii, cota lunara de cotizatii;
- d -sa apere si sa pastreze patrimoniul Uniunii;
- e - sa participe la actiunile revendicative, precum si la cele de solidaritate sindicala, hotarate conform STATUTULUI Uniunii;
- f - sa participe, prin reprezentantii de drept, la sedintele CONSILIULUI DIRECTOR si CONSILIULUI LIDERILOR ;
- g - sa participe la actiunile de interes general organizate de CONSILIUL DIRECTOR si CONSILIUL LIDERILOR

#### **B. DREPTURILE MEMBRILOR**

**Art. 44.** Organizatiile membre au urmatoarele drepturi:

- a - alegerea, conform statutelor proprii, a organelor de conducere;
- b - autonomia si gestiunea bugetelor proprii;
- c - libertatea in formularea si indeplinirea programelor de actiune;
- d - asigurarea exercitarii drepturilor sindicale si a libertatii de opinie, pentru toti membrii, de a fi informati asupra actiunilor intreprinse de BIROUL OPERATIV
- e - de a critica activitatea organelor de conducere ale Uniunii;
- f - de a revoca sau inlocui delegatii proprii in structurile de conducere ale Uniunii;
- g - de a primi asistenta juridica pentru incheierea Contractelor Colective de Munca, in cauze civile patrimoniale sau in cadrul rapoartelor si conflictelor de munca, in masura in care acest lucru este posibil;
- h - de a participa la activitatile organizate de Uniune;

- i - de a folosi in comun bazele de agrement, odihna si tratament proprii, precum si dotarile sociale, culturale si sportive ale Uniunii;
- j - de a primi recompense morale si materiale;
- k - de a contesta hotararile de excludere din cadrul Uniunii;
- l - de a face propuneri, reclamatii, sesizari si petitii privind activitatea Uniunii;
- m - de a solicita Uniunii ajutor material, donatii, imprumuturi sau transferari ale unor bunuri materiale de inventar, cu titlu gratuit;
- n - de a face propuneri privind modificarea STATUTULUI Uniunii;
- o - de a cere modificarea cotizatiei pe care organizatiile membre o varsa la bugetul Uniunii;
- p - poate apela la biroul de experti care functioneaza la nivelul Uniunii, in masura in care acest lucru este posibil;
- r - de a solicita ajutorul Uniunii in rezolvarea problemelor specifice si a litigiilor rezultate din tratative colective purtate cu Administratia;

## **CAPITOLUL IV**

### **PRIMIREA SI EXCLUDEREA DIN UNIUNE**

**Art. 45.** Primirea de noi membri se face in baza cererii scrise a organizatiei ce doreste afilierea si a urmatoarelor acte :

- a - copie legalizata dupa hotararea judecatoreasca de infiintare a persoanei juridice, ramasa definitiva ;
- b - dovada deschiderii contului;
- c - copie dupa STATUT, forma autentificata;
- d - copie dupa procesul verbal al sedintei organului de conducere (abilitat conform statutului propriu) care a hotarat afilierea la Uniune;
- e - componenta organelor de conducere ale organizatiei respective;

**Art. 46.** Hotararea si validarea afilierii de noi membri se face conform prevederilor prezentului STATUT;

**Art. 47.** CONSILIUL DIRECTOR poate decide, la propunerea BIROULUI OPERATIV, suspendarea unei organizatii afiliate. Hotararea suspendarii se ia cu majoritate simpla din numarul membrilor prezenti;

**Art. 48.** Organizatia suspendata nu poate delega reprezentanti la sedintele organelor de conducere ale Uniunii;

**Art. 49.** Excluderea unui membru afiliat din Uniune poate fi hotarata in urmatoarele situatii:

- a - cand nu este platita cotizatia stabilita pe o perioada de trei luni consecutive sau cinci luni dintr-un an calendaristic;

b - cand membrii Uniunii nu respecta STATUTUL Uniunii si hotararile adoptate de CONSILIUL LIDERILOR, CONSILIUL DIRECTOR sau BIROUL OPERATIV sau cand actioneaza impotriva acestora;

**Art. 50.** Organizatiile suspendate, excluse sau retrase nu au nici un drept asupra patrimoniului Uniunii, care este indivizibil si inalienabil.

## **CAPITOLUL V RESPONSABILITATILE UNIUNII**

**Art. 51.** Uniunea isi propune sa sustina, cu toate mijloacele care ii stau la dispozitie:

- exercitarea drepturilor sindicale;
- libertatea de opinie a membrilor sai;
- activitatea de interes comun, in vederea asigurarii drepturilor economice, profesionale, sociale, culturale, civile, religioase si politice ale omului, prevazute in Constitutia Romaniei, in pactele internationale adoptate de O.N.U. (1966 ) si in Actele Finale ale Conferintelor Europene de la Helsinki (1975) si Viena (1989), precum si:

- a - ajutorarea organizatiilor membre;

- b - promovarea si apararea drepturilor, libertatilor si intereselor membrilor sai;

- c - imbunatatirea conditiilor de munca si viata ale tuturor membrilor organizatiilor sale;

- d - desfasurarea activitatilor sociale, cultural - artistice si sportive, cu amatori si profesionisti;

- e - asigurarea unor programe de recreere pentru timpul liber al membrilor organizatiilor sale;

- f - cursuri de instruire si specializare pentru perfectionarea cadrelor ce actioneaza sau vor actiona in organizatiile sindicale;

- g - asigurarea unui raport optim intre nivelul salariilor si cel al preturilor;

- h - acordarea de zile libere platite pentru sarbatorile internationale, nationale, religioase, prevazute de lege;

- i - asigurarea dreptului de indemnizatii in caz de somaj, conform legislatiei in vigoare;

- j - incadrarea corespunzatoare in grupele de munca;

- k - acordarea de sporuri speciale pentru salariatii care isi desfasoara activitatea in conditii grele sau periculoase de munca;

- l - prelungirea duratei concediului anual de odihna pentru toate categoriile de salariatii, in concordanta cu conditiile specifice de lucru si vechime in munca;

- m - ocrotirea sanatatii;

- n - igiena si protectia muncii, acordarea gratuita de echipament de protectie si de lucru si asigurarea alimentelor antidot, conform legislatiei in vigoare;

- o - protejarea vietii de familie si asigurarea de drepturi speciale pentru familiile cu copii;

p - aplicarea corecta a legislatiei care reglementeaza participarea si integrarea profesionala a femeilor si tinerilor in procesul de productie;

r - apararea drepturilor profesionale si spirituale ale tinerilor, asigurarea unor conditii optime de incadrare privind in mod special activitatea profesionala, salarizare, educatie, invatamant si petrecerea timpului liber ;

s - asigurarea de locuinte corespunzatoare;

t - asigurarea de bilete de odihna si tratament;

u - solicitarea revizuirii pensiilor, atunci cand este cazul si garantarea respectarii legislatiei privind dreptul la pensii si valoarea acestora;

v - respectarea dispozitiilor legale, referitoare la:

- incheierea, executarea si incetarea Contractelor de Munca;

- promovarea in munca ;

- salarizarea si normarea muncii ;

- pregatirea profesionala, scolarizarea si recalificarea ;

- igiena si protectia muncii ;

- asigurari sociale ;

- functionarea cantinelor, caminelor, creselor si gradinitelor, policlinicilor si dispensarelor ;

- realizarea de contacte internationale, pe baza principiului solidaritatii cu organizatii sindicale apolitice, inlaturand orice ingradire de natura politica, ideologica si religioasa ;

- afilierea la organisme sindicale nationale si internationale ;

- infratirea cu organizatii, grupuri, asociatii si fundatii, cu caracter apolitic din tara si din strainatate ;

## **CAPITOLUL VI DREPTURILE UNIUNII**

**Art. 52.** Uniunea este independenta si autonoma fata de structurile sindicale la care adera;

**Art. 53.** Uniunea are dreptul:

a - de a edita publicatii proprii, brosure, carti;

b - de a avea studio local de radio si televiziune, afisaj, sigiliu, stampile, legitimatii, drapel, imn si insigne;

c - de a detine actiuni la societati comerciale si banci;

d - de a folosi petitia, mitingul, demonstratia si greva pentru apararea drepturilor membrilor sai si pentru respectarea demnitatii, libertatii si celorlalte drepturi ale omului, in concordanta cu legislatia in vigoare;

e - de a acorda ajutoare materiale si burse pentru salariatii membri ai organizatiilor afiliate;

- f - de a organiza excursii si concedii de odihna in strainatate, pe baza de reciprocitate, cu organizatii sindicale din alte tari;
- g - de a acorda subventii pentru:
  - dotarea cu bunuri pentru practicarea sportului si activitatilor cultural-artistice;
  - organizarea de actiuni artistice si sportive, cu caracter national, zonal si international;
  - tiparirea unor carti, ziare, reviste, afise, etc.
- h - de a elabora normative proprii privind premierile, indemnizatiile, cheltuielile de masa si cazare pentru actiuni sindicale, pentru reprezentare in raporturile cu organizatiile sindicale nationale si internationale;

**Art. 54.** Uniunea nu poate fi dizolvata sau suspendata pe cai administrative.

## **CAPITOLUL VII SANCTIUNI SI RECOMPENSE**

**Art. 55.** Uniunea instituie urmatoarele sanctiuni:

- a - avertismentul public;
- b - suspendarea;
- c - excluderea;

**Art. 56.** Avertismentul public este de competenta BIROULUI OPERATIV;

**Art. 57.** Suspendarea si excluderea sunt propuse de BIROUL OPERATIV. Hotararea asupra lor se ia in CONSILIUL DIRECTOR, urmand ca aceasta sa fie supusa validarii CONSILIULUI LIDERILOR;

**Art. 58.** In cazul suspendarii sau excluderii, organizatiile pot depune contestatii, in termen de 15 zile de la primirea comunicarii scrise, la sediul Uniunii. Contestatia va fi analizata in cadrul CONSILIULUI LIDERILOR.

**Art. 59.** Avertismentul public se prescrie dupa un an, in conditiile in care nu se mai comit alte abateri;

**Art. 60.** Uniunea instituie recompense materiale si morale;

**Art. 61.** Recompensele materiale sunt urmatoarele:

- a - premii in obiecte si bani;
- b - excursii in tara sau strainatate, gratuite sau cu tarife reduse ;
- c - bilete gratuite de odihna si tratament;
- d - burse in tara sau in strainatate, etc.

**Art. 62.** Recompensele morale sunt urmatoarele:

- a - popularizarea in mass-media;
- b - inscrierea in Cartea de Onoare a Uniunii;
- c - acordarea de diplome si insigne din aur, argint si bronz;
- d - propunerea de a fi distinsi cu ordine si medalii romanesti si internationale;

## **CAPITOLUL VIII PATRIMONIUL UNIUNII BUNURI MATERIALE. FONDURI MATERIALE**

**Art. 63.** Uniunea este o organizatie independenta patrimonial, cu buget propriu. Patrimoniul Uniunii este compus din bunuri mobile si imobile;

**Art. 64.** Veniturile Uniunii provin din:

- cotizatia lunara (cota de participare a membrilor) se stabileste pentru fiecare an calendaristic de catre Biroul Operativ si se valideaza de catre Consiliul Director ;
- in urma analizei financiar contabile pe parcursul anului, Biroul Operativ poate modifica cotizatia lunara (cota de participare a membrilor) cu aprobarea ulterioara a Consiliului Director
- taxa de asociere este de 10 lei / membru asociat;
- taxa de afiliere este echivalentul cotizatiei din luna afilierii, care se plateste anticipat;
- dividende de la societatile comerciale si banci, corespunzator cotei de participare;
- venituri provenite din activitatea cultural - artistica si sportiva;
- venituri provenite din inchirierea bazelor cultural sportive;
- tiparirea si distribuirea publicatiilor proprii;
- tombole si concursuri;
- donatii cu caracter oneros din partea unor persoane fizice si juridice, precum si subventii de solidaritate primite de la organizatii sindicale internationale;
- distribuire de insigne, fanioane;
- disponibilul din anii precedenti;
- alte venituri.

**Art. 65.** Cheltuielile Uniunii se fac pentru:

- organizarea si functionarea Uniunii, inclusiv salariile personalului;
- investitii ;
- procurarea necesarului pentru functionarea Uniunii;
- activitate cultural distractiva si sportiva;
- reparatii capitale, amenajari curente, cheltuieli de intretinere si gospodarie ;
- achizitii carti si publicatii;
- abonamente;
- fonduri de reclama;
- premii, burse, indemnizatii ;
- efectuarea de studii si cercetari in probleme socio- profesionale ;
- excursii si alte recompense;
- indemnizatii si plati (pe baza normativelor proprii) pentru colaboratorii externi;
- contributii pentru asigurari sociale, ajutoare materiale, bilete de odihna si tratament, gratuite sau cu reduceri ;
  
- subventionarea unor activitati cultural – artistice si sportive ;
- finantarea unor activitati specifice;
- ajutoare pentru organizarea intrunirilor, demonstratiilor si grevelor ;
- cotizatie organisme internationale la care Uniunea este afiliata ;
- alte cheltuieli ;

**Art. 66.** Rezultatul executiei bugetare il reprezinta fondul disponibil sau deficitul.

## **CAPITOLUL IX DISPOZITII FINALE**

**Art. 67.** Uniunea are sigiliu, stampila, legitimatii, insigne, Carte de Onoare, drapel si imn propriu.

**Art. 68.** UNIUNEA FEDERATIVA SINDICALA "ATLAS" are sediul in municipiul Ploiesti, str. Mihai Eminescu, nr. 7 (aripa Nord), camera 115, judetul Prahova, Romania.

**Art. 69.** Dupa adoptare, Regulamentele de Functionare a Organismelor Uniunii vor deveni anexe la prezentul STATUT.

**Art. 70.** Prezentul statut a fost adoptat in Consiliul Liderilor al U.F.S. „ATLAS” din data de 26 octombrie 2016.