

Restructurarea si responsabilitatea sociala in Europa

Bogdan Negrutzi
Membru in comitetul
european EMCEF





Directivele CE

Disponibilizari colective 98/59EC

(set de masuri obligatorii in cazul disponibilizarilor colective)

- **Trasferul preluarilor de intreprinderi 2001/23/EC**
(set de reguli europene care permit scheme de investitii colective sa opereze in Europa pe baza unei singure aprobari)
- **Consiliile Europene ale Muncii 94/45/EC**
- **Informare si consultare 2002/14/EC**





RSC

Responsabilitatea sociala a companiei

- Initiativele comisiei
- Textul comun al partenerilor sociali la nivel UE -03
 - Actiune anticipata
 - Comunicare continua de calitate
 - Dezvoltarea ratei de angajare





Austria

- RSC linii directoare statale
- Dreptul statutar la consultare
- Organisme de consiliere in cadrul companiei
- Obligatia de a pune la punct un plan social

Belgia

- Definitia comuna a restructurarii
- Sedinte de urgenta
- Informare inaintea deciziei
- Legea Renault
(inainte de disponibilizari colective patronatul trebuie sa informeze in prealabil reprezentantii salariatilor sau sindicatului si sa treaca la consultari in cadrul Comitetului de Intreprindere sau, unde nu exista, cu Sindicatele)
- Pensionare anticipata

Danemarca

- Legea si negocierea colectiva
- Flexibilitate si fond special





Finlanda

- Informare si consultare
- Negocieri de 6 saptamani
- Formare rezonabila si fezabila

Franta

- Restructurarea social responsabila – un concept controversat
- Planuri sociale detaliate obligatorii
- Intelegeri locale cu privire la negocieri
- Tactici

Germania

- Echilibrarea intereselor
- Plan social sau organ de consiliere
- Dreptul de veto
- Rezilieri si plati pentru disponibilizari colective

Italia

- Sistem special de ajutor statal
- Examinari
- Amortizari sociale

Polonia

- 15 luni – drept de reangajare
- Negocieri colective



Suedia

- Negocieri – MBL – negocieri asupra deciziilor manageriale
 - -contin reguli asupra a 3 negocieri (in special in sectorul public)
 - 1. posibilitatea muncitorului sa isi spuna parerea despre conducerea afacerii la locul de munca
 - 2. initiativa inceperii negocierii care are ca rezultat semnarea unui CCM cu patronul
 - 3. posibilitatea negocierii la nivel de ramura cand exista o neantelegere la nivelul companiei
- Disponibilizari colective – LAS – Lege care se refera la pastrarea locului de munca (1982)
 - - un salariat nu poate fi disponibilizat decat daca patronul probeaza o cauza justa
 - - aceasta lege se aplica tuturor salariatilor
- Fond de siguranta al angajatului

Marea Britanie

- Perioade de consultare minime
- Reguli bursiere – nici un obstacol pentru informare si consultare
- PACE (Scotia) – Partnership Action for Continuing Employment (Actiunea in parteneriat pentru pastrarea locului de munca)
 - - Este o initiativa care asigura negocierea in caz de disponibilizari in sectorul public

