STATUTUL EUROPEAN AL COMPANIEI, RESPONSABILITATEA SOCIALA A COMPANIEI, COMITETELE EUROPENE ALE MUNCII : perspective critice in folosul activitatii sindicale

Dario Ilossi,
Membru in comitetul european EMCEF

Bogdan Negrutzi
Membru in comitetul european EMCEF

Comitetul EMCEF pentru CEM
Luxemburg, 27 Aprilie 2006

COMPANIA EUROPEANA (STATUT EUROPEAN):
scurta descriere

- **SE : STATUTUL COMPANIEI EUROPENE**

- **BAZE:**
  - Reorganizarea afacerii la scala comunitara
  - Simplificarea obstacolelor rezultate din legislatiile nationale privitoare la companii

- **Reglementarea 2157/2001/EC si Directiva 2001/86/EC**
- **O tema sensibila: implicarea salariatilor**
  - Alegerea fundamentala: negocierea
  - Organismul special de negocire si regulile de vot pentru pastrarea participarii
  - Reguli standard in absenta unui contract (intelegere)

COMPANIA EUROPEANA (STATUT EUROPEAN): situatia prezenta

- **Procesul transformarii: aproape complet**

- **Statutul European acum:** (Martie 2006)
  - 25 de statute stabilite
  - 6 statute in constructie
  - 7 statute “normale”, 4 statute “vide”, 5 statute “subtiri”, 3 statute “ozn”, …

- **Multe statute in finante si servicii**
- **Pe tari:**
  - Germania 6
  - Austria 5
  - Belgia 4
  - Suedia 4
  - Luxemburg 2
  - Olanda 2
  - Finlanda 1
  - Marea Britanie 1

COMPANIA EUROPEANA (STATUT EUROPEAN): puncte critice

- Putine statute, putine “normale”, putine in industrie
- Putina informatie, mai ales despre implicarea salariatilor
- “Atractivitatea” statutelor
- Strategia sindicala de pastrare si imbunatatire a implicarii/participarii

RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA (RSC)
scurta descriere

- **Un concept complex**
  - Responsabilitate
  - Interactiunea cu societatea
- **Cartea verde a Uniunii Europene (2001):**
- ***"un concept prin care companiile integreaza preocupari sociale si de mediu in operatiile lor si interactiunea lor cu actionarii pe baza de voluntariat"***

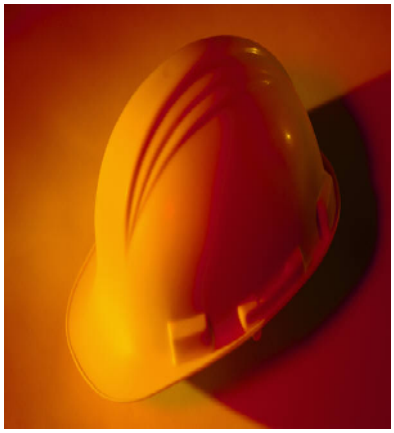
- **Ce nu este RSC:**
  - Executant al legii
  - Executant al regulilor si contractelor
  - Caritate si filantropie a companiei

Deasupra & dedesubtul cerintelor legale

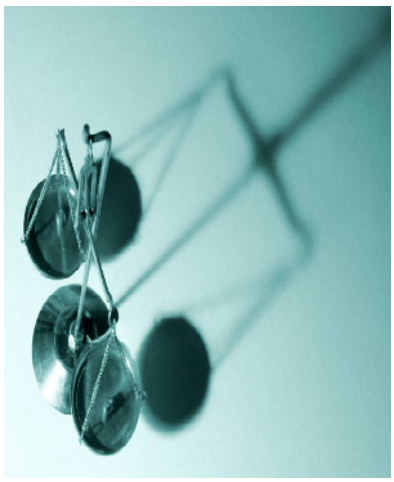
Conceptul RSC

RSC

Contract social



Contract colectiv



Legislatie

RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA (RSC)
situatia prezenta

- **Initiative la nivel European:**
  - Dec. 2002: Resolutia Counsiliului EU
  - Iunie 2004: Pozitia ETUC
  - Iunie 2004: Forumul European al actionarilor
- **Contracte sectoriale** (aprox. 18) legate de RSC (1999-2005)
  - Grija responsabila Emcef/Eceg, 2003
- **Contracte la nivel de companie (Contracte Globale):**
  - Aprox. 61 companii, din care 51 cu sediul central in tari Europene
  - Industriile EMCEF :
    - Statoil Freudenbergh Endesa
    - Norske Skog Anglogold Eni
    - SCA Lukoil EDF
    - Rhodia Lafarge
- **Comunicarea Comisiei Europene, Martie 2006:**
  - RSC ca element de baza al dezvoltarii durabile in strategia de la Lisabona
  - Uniunea Europeana ca "pilon de excelenta" pentru RSC
  - O "Alianta Europeana" a comaniilor
- **ETUC: "pericolul separarii"**
  - **" riscul de a se intampla fara participarea reala a organizatiilor ce reprezinta partea sociala"**

RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA (RSC)
puncte critice

- **“voluntar”, nu “unilateral”**
  - Inseamna: contracte (intelegeri)
  - Riscul “Aliantei Europene”
  - ETUC: “pericolul separarii”
- **Comitete Europene ale Muncii, negocieri, teme globale**
- **Sindicatele: simplii mandatari?**
  - ETUC: “Prima preocupare a RSC trebuie sa fie calitatea relatiilor industriale din cadrul companiei”

Consiliile Europene ale Muncii (CEM)
dupa mai mult de 10 ani

- Infiintate in multe companii mari
- Multe companii mijlocii neacoperite
- Eficacitatea informarii & consultarii mult diferita
- Rolul esential al sindicatelor, adesea nerecunoscut

CEM: revizuirea directivei o tergiversare

- Potrivit directivei: Sept. 1999
- Inceput formal Aprilie 2004, opozitie UNICE
- Seminarii CES/UNICE, 2004: pozitie comuna asupra “bunelor practici”
- Martie 2005: Comunicarea Comisiei Europene
  - Anticiparea si gestionarea impactului restructurarii

- Comunicarea Comisiei Europene 3/2005:
  - Imbunatateste eficienta CEM
  - Solicitarea partenerilor sociali sa negocieze
- Ian. 2006: Solicitarea Parlamentului European catre Comisia Europeana si partenerii sociali
- Concentrarea atentiei pare a fi pe restructuare nu pe revizuirea directivei

CEM: Valuarea Adaugata
o evaluare dificila

- Schimb de cunostinte si experiente, “Constiinta Europeana”
- Informarea si consultarea pare a fi mai prejos de regulile directivei
- Infoconsultare la nivel CEM vs. nivelul filialei din tara a companiei?

Negociere colectiva transnationala (NCT)

Situatia prezenta

- **Agenda Sociala 2005:**
  - "...cadru voluntar pentru NCT la nivel sectorial si de companie ..."
  - Legatura cu strategia Lisabona
- **Raportul de lucru al Directiei Generale de angajare:**
  - "o baza legala pentru NCT poate contribui la facilitarea incheierii contractelor colective ..."
  - " exista o lipsa a cadrului legal specific privind procedura, negociatorii, efectele conditiilor stabilite"

Puncte critice pentru CEM

- **Rolul de negociere al CEM**
  - O tendinta de fragmentare a negocierii ?
  - UNICE: fara reglementari legale, demers voluntar pentru restructurarea problemelor
  - ETUC:
    - "puterea de negociere trebuie sa ramana exclusiv si strict un drept al sindicatelor"
    - "CEM ... Nu sunt organisme adecvate pentru negociere dat fiind stadiul actual al legislatiei ..."

CEM
puncte critice

- Extinderea la toate intreprinderile:
  - dificultati organizationale si de resurse la nivel national, prioritati ale sindicatelor nationale
- Rolul CEM:
  - Informare & consultare mai prejos de prevederi/necesitati, uneori fara valoare adaugata
  - Mijloace si "echilibrarea autoritatii" in restructurare ?
  - Risc legat de rolul de negociere
  - Rol posibil largit/restrans?

Remarci finale

- **Riscam sa ajungem intr-o fundatura legata si de cea a UE, cum sa evitam acest risc?**
- Ce e de facut:
  - Noi insine ca EMCEF
  - Alte federatii Europene / ETUC
  - Noi insine ca afiliati EMCEF
  - Organizatiile patronale nationale/europene
  - Institutiile UE
- **O dezbatere in profunzime**