



**EMCEF**

Cercetare

Educatie

**Comitetul European al  
Consiliului European al  
Muncii - EMCEF**

# TRACE

## TRADE UNION ANTICIPATION CHANGE IN EUROPE

**Anticiparea Sindicala a Schimbarii in  
Europa**



**Sindicatul European**  
Fondul Social European  
Articolul 6 Masuri Inovative

## **Obiective - generale**

Crearea capacitatii miscarii Sindicale Europene de a raspunde la schimbarile economice si industriale

## **Prioritati - generale**

Sindicatul ca organizatii de invatamant

- Activitati de formare
- Comunitati si practici de lucru in retea

## **Obiective principale**

- Dezvoltarea cunostintelor si aptitudinilor:  
anticiparea schimbarilor economice si industriale  
urmarirea mai eficienta a restructurarii
- Schimburi de experienta si dezvoltarea modelelor de “buna practica” in manipularea restructurarii  
costuri sociale minime  
informare si consultare imbunatatita  
formare continua
- Luarea in considerare a impactului asupra organizatiilor sindicale



# **TRACE Parteneri**

## **Federatiile Industriale Europene**

**EMCEF, EMF,  
UNI-EUROPA, ETUCE,  
ETF/SEKO, EPSU**



**Sindicatul European**  
Fondul Social European, Articolul 6  
Masuri Inovative



# Actiunile principale ale partenerilor

## Federatiile Industriale Europene

- Imbunatatirea informarii si comunicarii in cadrul CEM (EMF, EMCEF)
- Implementarea canalelor de influenta si a lucrului in retea pentru schimbul de informatii si experiente la nivel UE si al negocierilor locale ca si pentru stabilirea politicilor UE (EMF, EMCEF, EPSU, Uni-Europa, ETF, ETUCE)
- Explorarea schimbarilor structurale majore in sectorul public in domenii ca educatia sanatatea si siguranta si guvernul local (EPSU, ETUCE)
- Identificarea tendintelor majore in sectoarele industriale cheie (EMF, EMCEF, Uni-Europa, ETF)
- Influentarea luarii deciziilor politice la nivel UE de catre sindicatele nationale (Uni-Europa)

*“Strategii” si “Organizare” Sindicala*

## Confederatii nationale

- A invata din restructurarea transnationala (LO-S/IGMetall)
- Examinarea impactului restructurarii asupra economiilor locale/regionale si explorarea mecanismelor inovative de colaborare cu alti actori la aceste nivele (LO-D-CISL)
- Planificarea masurilor de formare pentru recrutare in cazul schimbarii industriale (ÖGB/TUC)
- Dezvoltarea cunostintelor si a coeziunii sociale intre (in interiorul) reprezentantilor din consiliile nationale ale muncii implicati in CEM (CC.OO/CGTP-IN)
- Dezvoltarea de noi abordari pentru prevederile de formare si reconversie profesionala in vederea imbunatatirii ratei de angajare (CFDT-TUC)
- Explorarea posibilelor implicatii ale largirii UE pentru restructurarea economica si relocarea companiei (SAK-EARKL)



## Trei aspecte

- **Pregatire si sprijin** (Lisabona 29-30 Noiembrie/1-3 Decembrie 2005)
- **Implementare:** Iunie 2005-Mai 2006
- **Bilant:** Diseminare si crearea unui curent de opinie Iunie 2006-Noiembrie 2006

## Rezultate

Formare formatori/animatori

Realizarea materialelor de formare

Stabilirea portalului WEB

Dezvoltarea formarii/lucrului in retea online

Realizarea manualului de buna practica

Realizarea planurilor de creare a unui curent de opinie

Indeplinirea activitatilor de diseminare

