

**STATUTUL EUROPEAN AL
COMPANIEI, RESPONSABILITATEA
SOCIALA A COMPANIEI,
COMITETELE EUROPENE ALE
MUNCII :**

**perspective critice in folosul activitatii
sindicale**

***Dario Ilossi,
Membru in comitetul european EMCEF***

***Bogdan Negrutzi
Membru in comitetul european EMCEF***

**Comitetul EMCEF pentru CEM
Luxemburg, 27 Aprilie 2006**

COMPANIA EUROPEANA (STATUT EUROPEAN): scurta descriere

- **SE : STATUTUL COMPANIEI EUROPENE**
- **BAZE:**
 - Reorganizarea afacerii la scala comunitara
 - Simplificarea obstacolelor rezultate din legislatiile nationale privitoare la companii
- **Reglementarea 2157/2001/EC si Directiva 2001/86/EC**
- **O tema sensibila: implicarea salariatilor**
 - Alegerea fundamentala: negocierea
 - Organismul special de negociere si regulile de vot pentru pastrarea participarii
 - Reguli standard in absenta unui contract (intelegere)

COMPANIA EUROPEANA (STATUT EUROPEAN): situatia prezenta

- **Procesul transformarii: aproape complet**
- **Statutul European acum: (Martie 2006)**
 - 25 de statute stabilite
 - 6 statute in constructie
 - 7 statute “normale”, 4 statute “vide”, 5 statute “subtiri”, 3 statute “ozn”, ...
- **Multe statute in finante si servicii**
- **Pe tari:**

➢ Germania	6
➢ Austria	5
➢ Belgia	4
➢ Suedia	4
➢ Luxemburg	2
➢ Olanda	2
➢ Finlanda	1
➢ Marea Britanie	1

COMPANIA EUROPEANA (STATUT EUROPEAN): puncte critice

- Putine statute, putine “normale”, putine in industrie
- Putina informatie, mai ales despre implicarea salariatilor
- “Atractivitatea” statutelor
- Strategia sindicala de pastrare si imbunatatire a implicarii/participarii

RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA (RSC)

scurta descriere



- **Un concept complex**

- Responsabilitate
- Interactiunea cu societatea

- **Cartea verde a Uniunii Europene (2001):**

- *“un concept prin care companiile integreaza preocupari sociale si de mediu in operatiile lor si interactiunea lor cu actionarii pe baza de voluntariat”*

- **Ce nu este RSC:**

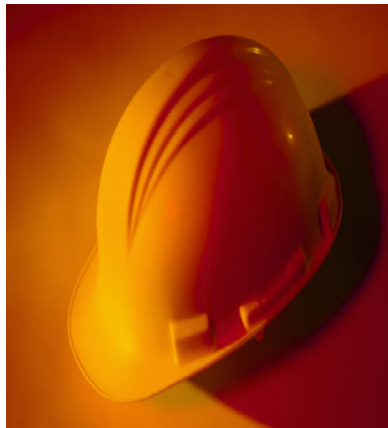
- Executant al legii
- Executant al regulilor si contractelor
- Caritate si filantropie a companiei

Deasupra & dedesubtul cerintelor legale

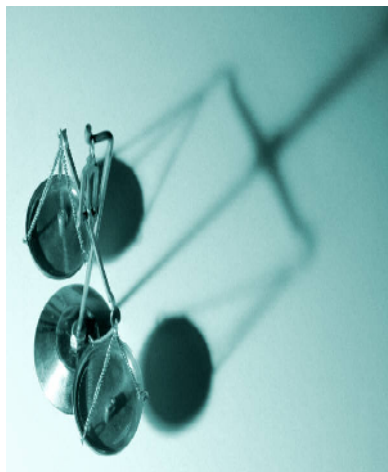
RSC

**Contract
social**

Conceptul RSC



**Contract
colectiv**



Legislatie

RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA (RSC)

situatia prezenta

- **Initiative la nivel European:**
 - Dec. 2002: Resolutia COUNSILIULUI EU
 - Iunie 2004: Pozitia ETUC
 - Iunie 2004: Forumul European al actionarilor
- **Contracte sectoriale** (aprox. 18) legate de RSC (1999-2005)
 - Grija responsabila Emcef/Eceg, 2003
- **Contracte la nivel de companie (Contracte Globale):**
 - Aprox. 61 companii, din care 51 cu sediul central in tari Europene
 - Industriile EMCEF :
 - Statoil Freudenberg Endesa
 - Norske Skog Anglogold Eni
 - SCA Lukoil EDF
 - Rhodia Lafarge
- **Comunicarea Comisiei Europene, Martie 2006:**
 - RSC ca element de baza al dezvoltarii durabile in strategia de la Lisabona
 - Uniunea Europeana ca "pilon de excelenta" pentru RSC
 - O "Alianta Europeana" a companiilor
- **ETUC: "pericolul separarii"**
 - " **riscul de a se intampla fara participarea reala a organizatiilor ce reprezinta partea sociala**"

RESPONSABILITATEA SOCIALA CORPORATIVA (RSC)

puncte critice

- **“voluntar”, nu “unilateral”**
 - Inseamna: contracte (intelegeri)
 - Riscul “Aliantei Europene”
 - ETUC: “pericolul separarii”
- **Comitete Europene ale Muncii, negocieri, teme globale**
- **Sindicatetele: simplii mandatar?**
 - ETUC: “Prima preocupare a RSC trebuie sa fie calitatea relatiilor industriale din cadrul companiei”



Consiliile Europene ale Muncii (CEM) dupa mai mult de 10 ani

- Infiintate in multe companii mari
- Multe companii mijlocii neacoperite
- Eficacitatea informarii & consultarii mult diferita
- Rolul esential al sindicatelor, adesea nerecunoscut



CEM: revizuirea directivei o tergiversare

- Potrivit directivei: Sept. 1999
- Inceput formal Aprilie 2004, opozitie UNICE
- Seminarii CES/UNICE, 2004: pozitie comuna asupra “bunelor practici”
- Martie 2005: Comunicarea Comisiei Europene
 - Anticiparea si gestionarea impactului restructurarii
- Comunicarea Comisiei Europene 3/2005:
 - Imbunatateste eficienta CEM
 - Solicitarea partenerilor sociali sa negocieze
- Ian. 2006: Solicitarea Parlamentului European catre Comisia Europeana si partenerii sociali
- Concentrarea atentiei pare a fi pe restructurare nu pe revizuirea directivei



CEM: Valuarea Adaugata o evaluare dificila

- Schimb de cunostinte si experiente, “Constiinta Europeana”
- Informarea si consultarea pare a fi mai prejos de regulile directivei
- Infoconsultare la nivel CEM vs. nivelul filialei din tara a companiei?

Negociere colectiva transnationala (NCT)

Situatia prezenta

■ **Agenda Sociala 2005:**

- "...cadru voluntar pentru NCT la nivel sectorial si de companie ..."
- Legatura cu strategia Lisabona

■ **Raportul de lucru al Directiei Generale de angajare:**

- "o baza legala pentru NCT poate contribui la facilitarea incheierii contractelor colective ..."
- " exista o lipsa a cadrului legal specific privind procedura, negociatorii, efectele conditiilor stabilite"

Puncte critice pentru CEM

■ **Rolul de negociere al CEM**

- O tendinta de fragmentare a negocierii ?
- UNICE: fara reglementari legale, demers voluntar pentru restructurarea problemelor
- ETUC:
 - "puterea de negociere trebuie sa ramana exclusiv si strict un drept al sindicatelor"
 - "CEM ... Nu sunt organisme adecvate pentru negociere dat fiind stadiul actual al legislatiei ..."

CEM puncte critice

- Extinderea la toate intreprinderile:
 - dificultati organizationale si de resurse la nivel national, prioritati ale sindicatelor nationale
- Rolul CEM:
 - Informare & consultare mai prejos de prevederi/necesitati, uneori fara valoare adaugata
 - Mijloace si "echilibrarea autoritatii" in restructurare ?
 - Risc legat de rolul de negociere
 - Rol posibil largit/restrans?

Remarci finale

- **Riscam sa ajungem intr-o fundatura legata si de cea a UE, cum sa evitam acest risc?**
- Ce e de facut:
 - Noi insine ca EMCEF
 - Alte federatii Europene / ETUC
 - Noi insine ca afiliati EMCEF
 - Organizatiile patronale nationale/europene
 - Institutiile UE
- **O dezbatere in profunzime**